



Кодекс этики и служебного поведения работников организации

I. Общие положения

1.1 Настоящий кодекс этики и служебного поведения работников организации устанавливают систему моральных требований к поведению, основанных на общепризнанных нравственных принципах и нормах общества, которыми должны руководствоваться работники организации при исполнении ими профессиональных обязанностей.

1.2 Правовой основой настоящего кодекса являются: Конституции Российской Федерации и Республики Бурятия, Федеральный Закон от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции"

1.3 Настоящий кодекс призван способствовать безупречному исполнению работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №38 «Малинка» г. Улан-Удэ»

наименование муниципальной организации

возложенных на них служебных обязанностей, содействовать повышению нравственной и правовой культуры работников.

1.4 Работник организации в своей деятельности должны исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной деятельности.

1.5 Гражданин, поступающий на работу в организацию, знакомится с настоящим кодексом и соблюдает его в процессе профессиональной деятельности.

1.6 Соблюдение настоящего кодекса является предметом внутреннего контроля.

II. Правила поведения работника организации при осуществлении профессиональной деятельности

2.1 Работник организации при осуществлении профессиональной деятельности должен соблюдать следующие правила служебного поведения:

2.1.1 Выполнять добросовестно и на высоком профессиональном уровне свои должностные обязанности.